

## IHR PERSÖNLICHER BERATER

mit breiter Kompetenz

Es sind Menschen, die durch eine vertrauensvolle Zusammenarbeit, engagierte Leistung und ganzheitliches vernetztes Denken den Erfolg eines Unternehmens schaffen



Als Dipl.-Betriebswirt im Schwerpunkt Personalwirtschaft, nach einer zwölfjährigen Tätigkeit als Nachrichtentechniker mit Führungsverantwortung, verfüge ich mit über 20 Jahren Erfahrung im Personalmanagement und der Personalleitung von Firmen unterschiedlicher Größe und Kultur, seit 2004 als Berater, Coach, Dozent und Gutachter im Hochschulbereich, über eine breite personalwirtschaftliche Kompetenz und erfolgreiche Praxis.

Seit 2009 auch mit Partnern in der [ARUS Consulting](#)

Ergänzt wird dies durch eine langjährige ehrenamtliche Tätigkeit im bürgerschaftlichen Bereich.

Der Schwerpunkt meiner Beratungstätigkeit liegt sowohl in der personalwirtschaftlichen Unterstützung von Unternehmen wie auch im Coaching und Training.

Die Erfahrungen und Erfolge stammen aus den Bereichen:

- Banken und Versicherungen
- Dienstleistung Callcenter / Assistance
- ITK Unternehmen
- Logistik / Business Process Outsourcing
- Luftfahrt / Fluglinie
- Medien und Verlagswesen
- Non Profit Organisationen
- Öffentlicher Dienst / Universität und Sicherheitsbereich
- Produktionsunternehmen Metall und Kunststoff
- Gutachter Akkreditierung von Studiengängen
- Coaching/Training von Gruppen und Einzelpersonen.

Die Ausbildung:

- Diplom Betriebswirt FH Personalwirtschaft
- zertifizierter Change-Coach®
- Ausbildereignungsprüfung
- staatlich geprüfter Techniker / Nachrichtentechnik.

## MEINE KONTAKTDATEN

und Erreichbarkeit

Personalmanagement Riemann  
Diplom Betriebswirt FH Thomas Riemann  
Partner der [ARUS Consulting](#)

Eichelgarten 12  
86926 Greifenberg am Ammersee

Telefon: +49 8192 999471  
Telefax: gerne auf Anfrage  
Mobil: +49 171 1944006

E-Mail: [thomas.riemann@pr-riemann.de](mailto:thomas.riemann@pr-riemann.de)  
Internet: [www.pr-riemann.de](http://www.pr-riemann.de)

Twitter: <http://twitter.com/triemann>  
Skype: karriere\_anders per Chat

Personalmanagement  
**RIEMANN**

Erfolg beginnt immer mit der richtigen Strategie

## PERSONALBERATUNG

kompetent · pragmatisch · und immer persönlich

Personalmanagement  
**RIEMANN**

Erfolg beginnt immer mit der richtigen Strategie

# PERSONALBERATUNG

Vom Recruiting bis zur Trennung

Personalwirtschaftliche Lösungen entstehen nicht nur im Gespräch, sondern in der gemeinsamen Umsetzung

Sie nutzen das »Mitarbeiterpotenzial« Ihres Unternehmens dann optimal, wenn Sie diese richtig auswählen, fach- und sachgerecht sowie auftragsbezogen einsetzen und in ihrer unternehmensbezogenen Entwicklung und Fortbildung individuell unterstützen und dann erfolgsorientiert vergüten.

Aus langjähriger Praxis als Personalleiter und heutiger Personalberater, Coach und Trainer kenne ich diese Verantwortung und kann Sie, auch mit einem Interim Management, effizient unterstützen. Denn Ihr unternehmerischer Erfolg sollte immer mit der richtigen Strategie beginnen.

## Mitarbeitersuche - Recruiting

Die Stärkung Ihres Unternehmens und der Fähigkeiten Ihrer Mitarbeiter beginnt schon bei der richtigen Mitarbeitersuche und -gewinnung.

Die wichtigsten Fragen zu Bewerbern, die ich kläre:

- Passt die Fachkompetenz zur Aufgabe?
- Ist die notwendige Methodenkompetenz zur Erledigung der Aufgabe vorhanden?
- Sind die Sozial-, Kommunikations- und die Führungskompetenz für Ihr Unternehmen passend?

Ich erarbeite eine funktions- und prozessorientierte Stellenbeschreibung und das Anforderungsprofil. Eine kostengünstige - in der Regel ohne teure Stellenanzeigen - und zielorientierte aktive Suche nach geeigneten Bewerbern baut darauf auf. Dann präsentiere ich Ihnen geeignete Bewerbungen.

Durch meinen Einsatz werden Sie zeitlich und fachlich entlastet, nutzen meine langjährige Erfahrung, profitieren von einer systematischen Vorgehensweise und bekommen genau die Mitarbeiter, die optimal zu Ihrem Unternehmen und den KollegInnen passen.

## Mitarbeiterbindung & Betreuung

Im betrieblichen Einsatz ist die »Passung« der Mitarbeiter in die Unternehmensstrategie und den Bedarf immer wieder zu überprüfen und neu zu justieren.

Gerade deshalb sollten sich Geschäftsführung und Führungskräfte auch in Krisenzeiten mit dem Thema »wie stärke ich die Beschäftigungsfähigkeit meiner Mitarbeiter zum Nutzen des Unternehmens« beschäftigen.

Hier setze ich z. B. folgende Instrumente ein:

- Einarbeitungsplan und Patenmodell
- Zielvereinbarungsgespräch und Coaching
- Vergütungs- und Gehaltsbandsystem

## Trennung & Newplacement

Unternehmen, die sich von Mitarbeitern trennen müssen, stehen nicht nur unternehmerisch, sondern auch menschlich vor großen Herausforderungen.

Ich berate Sie nicht nur, sondern begleite Sie auch in der Umsetzung, damit Sie möglichst ohne Ansehensverlust, sowie effizient und kostengünstig aus solchen Krisensituationen hervorgehen können. Dabei setze ich meine langjährige Arbeitsmarkterfahrung ein.

Alle Trennungsprozesse gestalte ich auf sozialverträglichem Weg. Ich führe die Gespräche und initiiere ein »Newplacement«. Damit wird eine Konfliktsituation weitestgehend vermieden. Dies stärkt Ihr Ansehen nicht nur bei den Verbleibenden und sichert Ihnen deren Leistungs-bereitschaft und Motivation, sondern stärkt es auch bei Ihren Kunden.



# KARRIERE COACHING

Einzel und sehr individuell

Das Ziel ist ein individueller Handlungsplan, der Sie neu motiviert

In diesem individuellen Coaching wird ein Handlungsplan zur effektiven Problemlösungs- und prozessorientierten Aufgabenerfüllung erstellt. Das Motivationsinstrument zur Leistungssteigerung am Arbeitsplatz oder Stellensuche.

Mit einer fundierten Standortanalyse, der Methode Change-Coaching®, wird Ihnen die zentrale Frage »wie arbeitsmarkt- und unternehmensfit bin ich für anstehende Veränderungen?« beantwortet.

Die Methode eignet sich besonders für Fach- und Führungskräfte

- zum Halten der Spezialisten
- zur Redynamisierung von Karrieren langjähriger Mitarbeiter
- vor und nach Umstrukturierungen
- im Rahmen einer Karrierestandortbestimmung und Neuorientierung

# TRAINING

für Führungskräftegruppen

Stärken Sie die Führungs-, Kommunikations- und Entscheidungskompetenz

Über das Projekt »Führen einer Segelcrew« trainieren wir in 6 Tagen aufgaben- und unternehmensorientierte Führung, Zusammenarbeit und teamorientierte Zielerreichung durch exakte Planung und sichere, verantwortungsvolle Umsetzung dieses Projektes.

Jede getroffene Entscheidung wirkt sich unmittelbar aus und die Lernerfahrungen sind in den betrieblichen Alltag übertragbar.

Profitieren Sie mit meinem Partner von unserer langjährigen Praxis als Führungskräfte sowie unserer Erfahrung als Trainer und Segler.